



28.08.2017

**Политика соблюдения прав человека на предприятиях “ХайдельбергЦемент”
в Российской Федерации**

28.08.2017

1 Вводная часть

- 1.1 На протяжении более 140 лет “ХайдельбергЦемент” стремится выстраивать свою репутацию на основе доверия и уважения. Мы стремимся заработать это доверие с помощью системы ценностей, олицетворяющей высочайшие стандарты добросовестности и превосходного качества.
- 1.2 В подтверждении этого стремления “ХайдельбергЦемент” провозглашает “Политику соблюдения прав человека” на своих предприятиях в России.
- 1.3 Политика соблюдения прав человека распространяется на все предприятия “ХайдельбергЦемент” в Российской Федерации.

2 Цель данного руководящего документа

Цель данной Политики заключается в том, чтобы:

- 2.1 сформулировать наши руководящие принципы в области прав человека в отношении всей нашей деятельности в Российской Федерации,
- 2.2 предоставить дальнейшие руководящие указания всем сотрудникам и руководству предприятий “ХайдельбергЦемент” России в отношении системы ценностей на наших предприятиях и о том, как правильно вести себя, чтобы соблюдались права человека,
- 2.3 обеспечить соблюдение стандартов Группы “ХайдельбергЦемент”.

3 Принципы

- 3.1 Предприятия “ХайдельбергЦемент” в России обязуются уважать права человека повсюду, где осуществляется их деятельность в Российской Федерации.
- 3.2 Таким образом, мы обязуемся соблюдать следующие законы о правах человека, а также внутренние Политики и Руководства:
 1. Международный билль о правах человека Организации Объединенных Наций, включая Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах и Международный пакт о гражданских и политических правах,
 2. Конституцию Российской Федерации,
 3. Декларацию Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда,
 4. Позицию по правам человека Группы “ХайдельбергЦемент” (2017),
 5. Политики и Руководства, действующие на предприятиях “ХайдельбергЦемент” в России, в частности, “Кодекс делового поведения”, “Принципы лидерства”, “Антикоррупционную Политику”, “Политику против дискриминации и притеснений” и др.

4 Права человека

Задачей предприятий “ХайдельбергЦемент” в России является уважение и защита прав человека при осуществлении всей нашей деловой деятельности, как того требует указанные выше законодательные акты, политики и процедуры.

- 4.1 “ХайдельбергЦемент” в России признает, что права человека являются основными правами и свободами всех мужчин, женщин и детей, в частности, право на равенство перед законом и судом, права на равные возможности и достоинство личности без дискриминации, которые нельзя отнять у нас.
- 4.2 Соответственно мы также уважаем права человека на наших рабочих местах как права, присущие всем людям, независимо от гражданства, места жительства, пола, национального или этнического происхождения, цвета кожи, религии, языка или любого другого статуса человека.
- 4.3 Поэтому мы требуем от наших сотрудников, руководителей и деловых партнеров, чтобы они не допускали возникновения негативных воздействий на права человека или содействия таким воздействиям в деловой деятельности и обращали внимание на устранение таких воздействий, если и когда они происходят. Сотрудники и руководство должны выполнять требования настоящей Политики, а также соблюдать соответствующие национальные законы, регулирующие права человека.
- 4.4 На предприятиях “ХайдельбергЦемент” в России не будут мириться с поведением сотрудников и руководства, если оно нарушает требования данной Политики и может отрицательно повлиять на соблюдение прав человека.

5 Конкретизация

Более конкретно это значит:

5.1 Условия труда

Мы справедливо и честно относимся ко всем нашим сотрудникам, независимо от того, где они работают. Поэтому условия труда наших сотрудников и руководства должны соответствовать законам Российской Федерации и Декларации МОТ «Основопологающие принципы и права в сфере труда», включая запрет детского труда согласно Трудовому кодексу Российской Федерации и всех форм принудительного или подневольного труда, в том числе запрет на применение физического насилия в качестве мер дисциплинарного воздействия. Мы также уважаем и поддерживаем свободу объединений и фактическое признание права на заключение коллективных договоров. Мы способствуем материальному благополучию наших сотрудников, предоставляя им компенсации и льготы, которые являются конкурентоспособными и соответствуют действующему законодательству.

5.2 Охрана труда и промышленная безопасность

Мы считаем, что высокие стандарты охраны труда и промышленной безопасности являются краеугольным камнем успешного бизнеса. Поэтому мы предоставляем здоровые и безопасные рабочие места и соблюдаем действующее законодательство, правила и внутренние требования в области охраны труда и промышленной безопасности. Каждый сотрудник и руководитель обязан принимать все разумные меры предосторожности для обеспечения безопасной и здоровой рабочей среды, чтобы избежать возможности подвергнуть риску тех, с кем работает, а также подрядчиков и посетителей.

5.3 Безопасность на рабочем месте

Мы стремимся обеспечить сотруднику рабочее место, свободное от насилия, преследования, запугивания и других небезопасных или разрушительных условий, вызванных внутренними и внешними угрозами, как указано в нашем «Руководстве по предотвращению насилия на рабочем месте».

5.4 Недопущение дискриминации

Мы уважаем права каждого человека и не допускаем дискриминации по признаку гражданства, места жительства, пола, национального или этнического происхождения, цвета кожи, религии, языка или любого другого статуса, как указано в нашей «Политике против дискриминации и притеснений». Мы будем решительно поддерживать соблюдение прав человека во всем, что мы делаем, и будем нетерпимы к такой дискриминации у других. Незнание и упущение не являются оправданием дискриминации.

5.5 Корпоративная социальная ответственность

Предприятия «ХайделбергЦемент» в России стремятся быть привлекательными и надежными работодателями и хорошими соседями. Вот почему мы стараемся защищать окружающую среду в тех районах, где мы ведем бизнес, и брать на себя социальную ответственность, реализуя широкий круг социальных проектов вокруг наших площадок. Мы поддерживаем живое взаимодействие с местными сообществами и придаем импульс к развитию активного динамичного общества с помощью благотворительной деятельности, как указано в нашем «Положении о благотворительной помощи».

5.6 Наши деловые партнеры

Мы выбираем наших поставщиков не только по экономическим критериям. Охрана окружающей среды, охрана труда и социальные стандарты, а также соблюдение законов также учитываются при оценке новых и текущих поставщиков. Эти принципы закреплены в нашем «Кодексе поведения поставщиков», который служит основой для всех договорных отношений.

Основываясь на строгом контроле качества, мы обеспечиваем высокое качество нашей продукции и гарантируем, что она не представляет угрозы для человека и окружающей среды при условии её ответственного и правильного использования. Для безопасного обращения с нашей продукцией мы предоставляем нашим клиентам сертификат качества и безопасности продукции.

6 Осуществление и ответственность

6.1 Настоящая Политика соблюдения прав человека должна быть реализована на всех предприятиях «ХайделбергЦемент» сразу после её подписания Генеральным директором по России.

6.2 Ответственность за осуществление данной Политики и выполнение её требований лежит на руководстве на местах.

7 Коммуникации, обучение и контроль

7.1 Ключ к эффективности данной «Политики соблюдения прав человека» лежит в том, чтобы ее цели и связанные с ними обязательства были раскрыты и донесены до всех сотрудников и руководства. В сообщениях о данной Политике также должна предоставляться информация о важности повышения этики, о дискриминации и

преследованиях, а также о необходимости сообщать о предполагаемых нарушениях действующих законов, положений и политик ответственному лицу или Менеджеру по безопасности и соблюдению законодательства, политик и процедур ХЦ в России.

- 7.2** Необходимо постоянно развивать обучение для повышения уровня знаний о правах человека, указанных выше, и интегрировать его в наши планы обучения, что должно найти воплощение в соответствующих учебных программах для сотрудников и руководства.
 - 7.3** Выполнение требований “Политики соблюдение прав человека” должно эффективно контролироваться и проверяться на регулярной основе на всех предприятиях с целью выявления всех негативных действий и нарушений и уменьшения их последствий.
 - 7.4** Ответственность за эффективное доведение данной Политики до сведения сотрудников, обучение и контроль за соблюдением Политики лежит на Менеджере по безопасности и соблюдению законодательства, политик и процедур ХЦ в России
-