

Кодекс делового поведения



СВОБОДА ДОВЕРИЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

HEIDELBERGCEMENT

Кодекс делового поведения

Уважаемые коллеги,

«ХайдельбергЦемент» производит материалы для строительства зданий, которые предоставляют людям кров, пространство для работы и жизни, используются учреждениями образования и здравоохранения и позволяют людям путешествовать и встречаться друг с другом. Там, где собираются люди, нужны правила, которые организуют общество и обеспечивают мирное сотрудничество. Эти правила сформулированы в законах, положениях, политиках, директивах, процедурах и принципах. Они являются основой свободы, доверия и сотрудничества и подобны бетону, который формирует фундамент самых высоких небоскребов.



Настоящий Кодекс делового поведения является фундаментальной основой «ХайдельбергЦемент». По сути, это Конституция компании «ХайдельбергЦемент». Это правила, которые мы сами устанавливаем для себя, и, соответственно, все в семье «ХайдельбергЦемент» должны их соблюдать – генеральный директор, руководители высшего и среднего звена и абсолютно каждый сотрудник. Мои коллеги, входящие в состав правления, и я сам показываем пример своим законопослушным поведением и ожидаем, что все руководство будет служить примером поведения для своих сотрудников.

Мы хотим следовать этим правилам, потому что убеждены, что они верные, а не только потому, что мы обязаны соблюдать их по закону. Поведение в соответствии с законом и этикой должно быть нормальным и естественным для всех нас и стать частью ДНК сотрудников «ХайдельбергЦемент». Более того, если у нас не прописаны правила поведения в какой-либо ситуации, надо следовать своему внутреннему компасу или обратиться за консультацией к нашим комплаенс-специалистам и применять этические стандарты, соответствующие нашему Кодексу делового поведения.

Если все мы будем соблюдать принципы нашего Кодекса делового поведения, это обеспечит успех компании «ХайдельбергЦемент», создаст основу для полноценной рабочей среды для всех нас и приведет к большей удовлетворенности всех заинтересованных сторон в нашей Группе.

С уважением,

Д-р Доминик фон Ахтен



Содержание

1	Принципы нашего Кодекса делового поведения	5
1.1	Зачем нам нужен Кодекс делового поведения	5
1.2	Как создавался Кодекс делового поведения	5
1.3	Обязательства в отношении соблюдения законодательства и этических норм	6
2	Наши правила в отношении бизнеса и общества	7
2.1	Соблюдение конкурентного и антимонопольного законодательства	7
2.2	Охрана труда	8
2.3	Противодействие коррупции	9
2.4	Подарки, знаки гостеприимства и вознаграждение	9
2.5	Конфликт интересов	10
2.6	Устойчивое развитие и охрана окружающей среды	11
2.7	Права человека и права сотрудников	12
2.8	Отношения между сотрудниками	13
2.9	Защита данных и информационная безопасность	13
2.10	Безопасность и качество продукции	14
2.11	Противодействие отмыванию денежных средств и соблюдение торговых санкций	15
2.12	Собственность компании	16
2.13	Конфиденциальная информация	17
2.14	Инсайдерская информация	18
2.15	Бухгалтерский учет, отчетность и налоги	18
3	Наша ответственность	19
3.1	Мы знаем правила	19
3.2	Мы соблюдаем правила	19
3.3	Мы сообщаем о нарушениях	19

1. Принципы нашего Кодекса делового поведения

Зачем нам нужен Кодекс делового поведения

Общественное мнение о компании «ХайдельбергЦемент» определяется поведением каждого из её сотрудников. Мы уважаем различные культурные и правовые нормы, а также людей, их этические и культурные ценности и нормы поведения во всех странах, в которых мы работаем, но мы также приняли ряд правил, которые применяются во всей Группе, - наш Кодекс делового поведения. Этот Кодекс является основой для взаимоотношений между работниками внутри компании, а также со всеми внешними заинтересованными группами и отдельными людьми.

В Кодексе делового поведения мы устанавливаем стандарты, которые в равной степени применимы ко всем нам: членам нашего правления, директорам, менеджерам и сотрудникам компании HeidelbergCement AG и её дочерних компаний по всему миру. Эти правила не являются исчерпывающими – и не могут предвидеть все вопросы, которые могут возникнуть,

тем не менее они устанавливают наиболее важные ключевые принципы, которые применяются при осуществлении нашей профессиональной деятельности. В отдельных случаях эти правила могут быть адаптированы в соответствии с местными законами и нормами. Во всех практических ситуациях, когда этот Кодекс делового поведения кажется неполным или неясным, мы должны использовать рациональное мышление и здравый смысл, а в случае сомнений проконсультироваться с руководителем и комплаенс-специалистами по поводу того, как справиться с сомнительной ситуацией. Мы не только должны следовать букве этого Кодекса делового поведения во всех практических вопросах, но и жить, усваивая его дух. Независимо от должности в компании, мы будем следовать Кодексу делового поведения и призываем наших коллег и особенно наших подчиненных поступать так же.

Как создавался Кодекс делового поведения

Генеральные директора по странам и директора на уровне Группы оценили важность для компании «ХайдельбергЦемент» различных правовых и этических вопросов, а также комплаенс-рисков. Самые важные по

результатам этой оценки вопросы нашли отражение в настоящем Кодексе делового поведения. Правление HeidelbergCement AG приняло Кодекс делового поведения в качестве обязательного для Группы.

1.1

1.2

2. Наши правила в отношении бизнеса и общества

1.3

Наши обязательства в отношении соблюдения законодательства и этических норм

Мы обязуемся вести наш бизнес во всех странах, где присутствуют наши компании, в соответствии с действующими законодательными и нормативными актами стран, в которых мы работаем. Помимо соблюдения соответствующих законов и нормативных актов, мы также будем соблюдать действующие корпоративные директивы, включая настоящий Кодекс делового поведения, принципы деловой этики и международные стандарты, включая Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий и Руководящие принципы Организации объединенных наций (ООН) в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Являясь участником Глобального договора ООН, мы также взяли на себя обязательства по реализации десяти принципов в

области прав человека, трудовых отношений, противодействия коррупции и охраны окружающей среды и обязуемся вносить свой вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН, руководствуясь и учитывая экологические и социальные аспекты при осуществлении всех видов предпринимательской деятельности. Взаимодействуя с заказчиками, поставщиками, конкурентами и другими третьими сторонами, мы не берем на себя никаких обязательств и не участвуем в соглашениях, если они являются антиконкурентными, дискриминационными или незаконными.

Наши решения и действия определяются не только высокими правовыми, но и высокими этическими стандартами. Мы выполняем свои обязательства по отношению к заказчикам, поставщикам, государственным органам и деловым партнерам честно, добросовестно, профессионально и соблюдая этические нормы.

Соблюдение конкурентного и антимонопольного законодательства.

Мы уважаем принципы и правила свободной и честной конкуренции, которые исключают антиконкурентное поведение и злоупотребление доминирующим положением на рынке. Поэтому мы хотим и должны соблюдать действующее конкурентное и антимонопольное законодательство.

В частности, мы не обсуждаем цены, объемы, доли рынка, рыночные стратегии, клиентов, сферы поставки и подобные критические темы с конкурентами или на встречах отраслевых ассоциаций, за исключением случаев, когда это необходимо и строго ограничено рамками разрешенных проектов и предварительно одобрено экспертами по конкурентному праву.

2.1

Наши ожидания от сотрудников

- Не общайтесь с конкурентами по таким конфиденциальным сточкам зрения конкуренции вопросам, как цены (включая уступки или скидки), количество, существенные условия, клиенты, районы поставки, затраты, мощности и т.д., за исключением случаев, когда это строго ограничено рамками разрешенных проектов и предварительно одобрено экспертами по конкурентному праву.
- Немедленно прекратите разговор или встречу, если конкурент поднимает критические вопросы, и дайте понять, что вы не будете участвовать в антиконкурентных действиях. Убедитесь, чтобы факт того, что вы покинули встречу или прекратили разговор, был зафиксирован должным образом. Предварительно одобрено экспертами по конкурентному праву.
- Вступайте в контакт с конкурентами только в законных целях, а в случае любых опасений относительно законности, если есть хоть малейшие сомнения, обращайтесь за разъяснениями к вашим руководителям или в комплаенс-службу.
- Не злоупотребляйте доминирующим положением на рынке посредством недобросовестной деловой практики или необоснованной дискриминации в отношении деловых партнеров.

Мы уважаем принципы и правила свободной и честной конкуренции.



2.2 Охрана труда

Охрана труда является неотъемлемой и важнейшей частью всей нашей производственной деятельности, а обеспечение безопасных и здоровых условий труда – одна из задач первостепенной важности для всех нас. Наш успех зависит от физического здоровья и душевного благополучия всех наших сотрудников. Мы стремимся постоянно предотвращать и минимизировать риски для наших сотрудников, клиентов, поставщиков и других третьих лиц. Анализ и оценка рисков осуществляется на регулярной основе, чтобы иметь возможность устранять выявленные риски и принимать соответствующие

меры. Кроме того, на рабочих местах проводятся проверки на соответствие внутренним и внешним требованиям. Руководство компании «ХайдельбергЦемент» несет полную ответственность за обеспечение и поддержание безопасной рабочей среды. Но все мы также несем индивидуальную ответственность и обязаны знакомиться с требованиями в области охраны труда, соблюдать все соответствующие правила, нормы и рабочие инструкции, а также пользоваться средствами индивидуальной и коллективной защиты, предписанными в каждом конкретном случае.

Наши ожидания от сотрудников

- Всегда соблюдайте все правила техники безопасности и инструкции, применимые к выполняемой вами работе.
- Всегда используйте средства индивидуальной и коллективной защиты, предписанные при выполнении соответствующей работы.
- Принимайте необходимые меры вплоть до и прекращения работы в небезопасной ситуации, незамедлительно известив об этом своего руководителя
- Помните, что безопасность на работе важнее скорости выполнения этой работы.



Противодействие коррупции

Использование средств компании в любых незаконных или ненадлежащих целях строго запрещено. Никогда не прибегайте к взяточничеству и коррупции при ведении бизнеса. Кроме того, никогда не предлагайте, не предоставляйте и не принимайте-

напрямую или через посредников- деньги или другие блага для получения, сохранения, извлечения или обеспечения деловой или личной выгоды. Это касается даже тех случаев, когда получателем выгоды являемся не мы лично, а исключительно компания.

Наши ожидания от сотрудников

- Обеспечьте справедливое и равное отношение к поставщикам при проведении тендеров и не позволяйте никому из них оказывать на вас неправомерное влияние с помощью денег или других одолжений.
- Никогда не предлагайте личных выгод специалисту по закупкам или иным представителям клиента.
- Соблюдайте правила при проведении тендера заказчиком и не вступайте ни в какие соглашения с другими участниками тендера.
- Никогда не пытайтесь повлиять на выборных лиц, государственных служащих или других должностных лиц путем пожертвования, например, с целью побыстрее получить одобрение.

Подарки, знаки гостеприимства и вознаграждение

Запрещается прямо или через посредников предлагать, предоставлять, требовать или принимать подарки, знаки гостеприимства, вознаграждения или любые другие неоправданные блага в связи с деловой деятельностью. Это не относится к отдельным подаркам или приглашениям, которые имеют невысокую денежную стоимость (ориентир: стоимость обычного делового обеда) и отвечают обычной деловой практике. Но даже в этом случае

нельзя нарушать никакие законы и правовые нормы, и не может быть даже намек на то, чтобы подарок или приглашение повлияли на решение делового партнера или представителя органа власти. Пожертвования на политические или общественные цели можно совершать только в том случае, если гарантируется полная прозрачность и это разрешено действующим законодательством и политикой местной компании.

Наши ожидания от сотрудников

- Прежде чем принять подарок, приглашение или другое вознаграждение, оцените сначала, сколько это стоит и не похоже ли, что кто-то пытается на вас повлиять.
- Никогда не принимайте в подарок деньги и подарочные карты.
- Если вы приглашаете делового партнера, подумайте о цене приглашения и следите за тем, чтобы это действительно были деловые отношения.
- Подарки и приглашения деловых партнеров никогда не должны производить впечатление попытки повлиять на решение, поэтому вы должны быть особенно осторожны во время ведения переговоров.

2.3

2.4



2.5 Конфликт интересов

Конфликт интересов возникает тогда, когда личные интересы работника несовместимы с деловыми интересами «ХайдельбергЦемент». Мы обязаны сообщать и предоставлять полную информацию о ситуациях, когда внеслужебная деятельность, личные или финансовые интересы потенциально могут противоречить интересам компании «ХайдельбергЦемент». Ни один сотрудник не может участвовать в коммерческой деятельности «ХайдельбергЦемент», если на него могут повлиять личные дела или отношения, которые являются или могут являться препятствием для принятия объективных решений или могут быть истолкованы как такое препятствие. По возможности сотрудники

должны избегать ситуаций, в которых их личные интересы противоречат их лояльности и ответственности перед Группой «ХайдельбергЦемент». Однако, если существует реальный или потенциальный конфликт интересов, необходимо сообщить о нем вашему руководителю. Мы должны выполнять свои обязанности исключительно на основе того, что отвечает интересам Группы, независимо от личных соображений или отношений. Ожидается, что мы будем придерживаться как буквы, так и духа этих принципов. Мы должны проинформировать нашего непосредственного руководителя о любой ситуации, которая может привести к конфликту интересов.

Наши ожидания от сотрудников

- Немедленно сообщайте своему руководителю о любом фактическом или потенциальном конфликте интересов.
- Особенно необходимо сообщить о том, что вы владеете акциями или долями компании, которая является конкурентом, заказчиком или поставщиком «ХайдельбергЦемент». Это неактуально, если вы владеете менее 0,5% акций или долей указанных компаний.
- Если вы обнаружите, что ваши личные интересы и интересы «ХайдельбергЦемент» противоречат друг другу, не принимайте решений, сообщите об этом своему руководителю и сохраняйте нейтралитет.
- Запомните, что конфликт интересов также существует, если затронуты не ваши личные интересы, а интересы ваших близких родственников (включая супругу/супруга, детей или другого ближайшего члена семьи).

Устойчивое развитие и охрана окружающей среды

Наша ответственность за окружающую среду занимает центральное место во всем, что мы делаем. «ХайдельбергЦемент» соблюдает все действующие законы по охране окружающей среды, придерживается стандартов и других требований законодательства. «ХайдельбергЦемент» активно участвует в устойчивом социальном и экологическом развитии. Это справедливо не только для наших собственных заводов и операций, но и там, где нам принадлежит мажоритарный пакет акций, и для операций по всей нашей цепочке создания стоимости. Устойчивое развитие — это неотъемлемая часть нашего управленческого подхода, например, к инвестиционному планированию или вознаграждению сотрудников и менеджеров. Мы упреждающе решаем все задачи по улучшению защиты окружающей среды, всегда принимая во внимание долгосрочную перспективу, чтобы предотвратить возможное загрязнение и постоянно увеличиваем наш вклад в защиту окружающей среды. Это включает в себя объявленную нами цель

значительного сокращения выбросов углекислого газа за счет разработки новых и усовершенствования существующих технологических процессов и экологических продуктов для достижения долгосрочной цели создания CO₂-нейтрального бетона. Мы также ставим перед собой другие долгосрочные цели по улучшению показателей потребления воды и выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и стремимся к дальнейшему снижению нашего воздействия на окружающую среду.

Ответственное отношение к природным ресурсам в контексте добычи сырья имеет для нас особое значение. Мы следим за тем, чтобы все природные ресурсы, которые нам доверили обрабатывать, использовались ответственно, а отработанные карьеры и другие места добычи рекультивировались до состояния, пригодного для запланированного нового назначения, будь то восстановление природы, использование земель в сельском хозяйстве, либо другое возможное использование.

2.6

Наши ожидания от сотрудников

- Обеспечьте, чтобы в пределах вашей рабочей зоны соблюдались все экологические законы и нормативные акты, а также требования экологических разрешений и лицензий.
- Помогите снизить воздействие нашей деятельности на окружающую среду до уровня, который технически и экономически возможен — за счет сокращения выбросов и экономии энергии и других ресурсов, а также за счет предотвращения образования отходов и путем их переработки.
- Обеспечьте такую эксплуатацию и техническое обслуживание систем, машин и оборудования, а также организацию производственных процессов, чтобы не допустить выбросов или утечек, которые возможно предотвратить.
- Если вы отвечаете за документацию и отчетность по экологическим данным, обеспечьте, чтобы они были верны, полны и соответствовали требованиям.



РАВЕНСТВО

2.7 Права человека и права сотрудников

«ХайдельбергЦемент» выполняет обязательства по защите прав человека. С этой целью мы следуем Руководящим принципам предпринимательской деятельности ООН в аспекте прав человека и Руководящим принципам ОЭСР для многонациональных предприятий. Эти обязательства также включают в себя соблюдение восьми основных стандартов в области труда Международной организации труда. Мы обеспечиваем справедливые условия найма и соблюдение действующего трудового законодательства. «ХайдельбергЦемент» занимает четкую позицию против современного рабства, принудительного или обязательного труда, детского труда и торговли людьми во всех сферах нашей деятельности. В рамках наших обязательств в качестве работодателя мы поддерживаем равенство на рабочем месте и не терпим никаких форм незаконной дискриминации, преследования и насилия. Мы стремимся к искреннему и честному

диалогу с сотрудниками и их представителями, и соблюдению их прав на свободу создания объединений и заключение коллективных договоров. «ХайдельбергЦемент» будет конструктивно взаимодействовать с профсоюзами или иными представительными органами, образованными на наших предприятиях, по всем вопросам, включая охрану труда. Кроме того, посредством наших деловых отношений мы стремимся предотвращать полностью или свести к минимуму негативное воздействие на права человека, связанное с нашей деятельностью. Для этого в местах нашего присутствия мы поддерживаем постоянный диалог с местным сообществом, организациями и государственными учреждениями. Эти усилия в первую очередь нацелены на людей, которые живут рядом с нашими предприятиями. Таким образом мы активно поддерживаем экономическое и социальное развитие стран и регионов, в которых мы работаем.

Наши ожидания от сотрудников

- Никто не может подвергаться дискриминации по каким-либо признакам, таким как раса, цвет кожи, религия, вероисповедание, национальность или происхождение, этническая принадлежность, пол (включая беременность и сексуальную ориентацию), гендер, семейное положение, возраст, физическая или умственная неполноценность, гражданство, социальный класс, политические взгляды, членство в профсоюзе, прошлая, текущая или ожидаемая служба в силовых структурах, генетическая информация или любые другие характеристики, защищенные согласно действующему законодательству.
- Сообщайте о любых подозрениях в отношении современного рабства, принудительного или детского труда в компаниях «Хайдельберг-Цемент» или у наших контрагентов - мы не допускаем этого ни у наших партнеров, ни среди наших сотрудников.
- Соблюдайте действующие нормы, регулирующие продолжительность рабочего времени.
- Рассматривайте профсоюзы или иные представительные органы работников как полезных и нужных партнеров, совместно с которыми мы обеспечиваем справедливые условия труда на предприятиях «ХайдельбергЦемент».

Отношения между сотрудниками

В отношениях друг с другом мы руководствуемся корпоративными принципами, а также социальными и этическими нормами поведения, принятыми в обществе, даже если они не указаны в правовых документах. Мы стараемся разрешать любые разногласия путем конструктивного диалога друг с другом или с участием руководителя. Если такой

подход по той или иной причине не уместен, то посредником может быть отдел персонала или комплаенс-служба, а также совет предприятия. При необходимости жалобы также можно подавать анонимно через нашу систему информирования комплаенс-службы.

2.8

Наши ожидания от сотрудников

- Всегда относитесь к своим коллегам справедливо и уважительно, независимо от их иерархического положения в компании. Поддерживайте на всех уровнях доверительную и открытую рабочую атмосферу, которая побуждает коллег без страха сообщать о несоответствиях.
- В разговорах и письменных сообщениях следите за тем, чтобы выбираемые вами слова были объективными и профессиональными, а не обидными и оскорбительными.
- В частности, избегайте заявлений или шуток, которые могут быть восприняты другими как дискриминация или оскорбление.
- Используйте возможности посредничества, предлагаемые компанией «Хайдельберг-Цемент», если вы чувствуете, что ваши коллеги ведут себя по отношению к вам неправильно и вы не можете разрешить ситуацию напрямую.

Защита данных и информационная безопасность

Мы придерживаемся высоких стандартов защиты данных наших сотрудников, клиентов, поставщиков и других деловых партнеров. Мы уважаем права людей и право на защиту личной информации всех лиц, от которых мы получаем персональные данные и обрабатываем их. Мы собираем, используем, раскрываем, храним и обрабатываем персональную информацию и другие данные с особой тщательностью в соответствии со всеми применимыми правовыми

актами, включая, помимо прочего, Общий регламент ЕС по защите данных (GDPR), Федеральный закон РФ «О персональных данных», и в соответствии с политиками компании.

Защита и безопасность данных идут рука об руку. Технические и организационные меры являются частью нашей концепции информационной безопасности.

2.9

Наши ожидания от сотрудников

- Обращайтесь с персональными данными с особой осторожностью и конфиденциально. Соблюдайте требования, установленные законодательством о защите персональных данных и нашими внутренними правилами.
- Передавайте персональные данные только тем, кто также имеет право просматривать и обрабатывать их.
- Собирайте, используйте и храните персональные данные только в том объеме, который абсолютно необходим для определенной цели.
- Обеспечьте защиту всех цифровых и бумажных документов от несанкционированного доступа в соответствии с действующими стандартами. Соблюдайте правила безопасного обращения с нашими ИТ-системами.



КАЧЕСТВО

2.10 Безопасность и качество продукции

Обеспечить наших клиентов материалами для строительства нашего будущего — это цель компании «ХайдельбергЦемент». Первостепенное значение имеет то, что мы обеспечиваем необходимое качество этих строительных материалов и что производство и использование нашей продукции всегда безопасно для наших сотрудников, наших клиентов и общества в целом.

Мы всегда должны гарантировать, что каждый поставляемый нами продукт соответствует техническим требованиям, согласованным с клиентом, и нашим собственным требованиям к качеству. Если претензии все же возникают, мы выясняем причины и находим решения в сотрудничестве с нашими деловыми партнерами.

Наши ожидания от сотрудников

- Проверьте, чтобы каждый продукт, который отгружается с наших площадок и доставляется клиенту, соответствовал требуемым стандартам, спецификациям на поставку и нашим собственным требованиям к безопасности и качеству.
- Обеспечьте, чтобы согласованные в договоре с клиентом условия о качестве были выполнены, даже если другое качество продукции технически служило бы той же цели на строительной площадке. Изменения всегда должны быть одобрены клиентом.
- Обращайте внимание наших клиентов на возможность консультации с нашими техническими экспертами, чтобы наши строительные материалы не создавали опасности для окружающих и не приводили к потере качества из-за неправильного использования.
- Всегда серьезно относитесь к жалобам на продукцию и помогайте выяснить причины таких жалоб, чтобы мы могли принимать соответствующие меры, направленные на решение проблем.

Наша продукция всегда безопасна для сотрудников, покупателей и общества.

Противодействие отмыванию денежных средств и соблюдение торговых санкций

2.11

Наша деятельность включает в себя обмен денежными средствами и другими ресурсами с деловыми партнерами в разных странах с различными законами. Нам нужно знать, с кем мы действительно имеем дело. Только так мы сможем выявить риски и не допустить, чтобы «ХайдельбергЦемент» был связан с террористами и другими преступниками.

Мы ни в коем случае не должны нарушать торговые санкции и требования экспортного контроля и должны минимизировать риск того, что наши деловые отношения будут использованы третьими сторонами для отмывания денег. Это предполагает особую осторожность при приеме наличных денежных средств для оплаты счетов.

Наши ожидания от сотрудников

- Проследите, чтобы каждый новый деловой партнер, будь то клиент или поставщик, был проверен на предмет того, не внесен ли он в санкционный список или не находится ли он в собственности или под контролем кого-либо, внесенного в санкционный список.
- Если вы планируете новый бизнес с партнерами в странах, подпадающих под санкции, попросите комплаенс-службу провести оценку рисков.
- Сообщайте своему руководителю обо всех деловых операциях, которые кажутся вам странными или подозрительными, например, банковский счет получателя открыт не на имя нашего поставщика, денежные средства должны быть переведены в страну, не имеющую прямого отношения к исполнению обязательств по сделке.
- Избегайте использования наличных денег при осуществлении наших деловых операций. Если операция с наличными средствами неизбежна, единичный платеж или серия соответствующих платежей никогда не должны достигать или превышать 10 000 евро, а между юридическими лицами – 100 000 рублей.

Избегайте использования наличных денежных средств при осуществлении наших деловых операций.



2.12 Собственность компании

Мы несем ответственность за надлежащее использование, защиту и управление всеми активами, материальными или нематериальными, принадлежащими или контролируемые компанией «ХайдельбергЦемент». В частности, мы с особой осторожностью обращаемся с финансовыми

ресурсами, а также предотвращаем и выявляем мошеннические действия. Мы не наносим ущерба собственности компании и не используем ее ненадлежащим образом, а также избегаем ненужных расходов и претензий, связанных с собственностью компании.

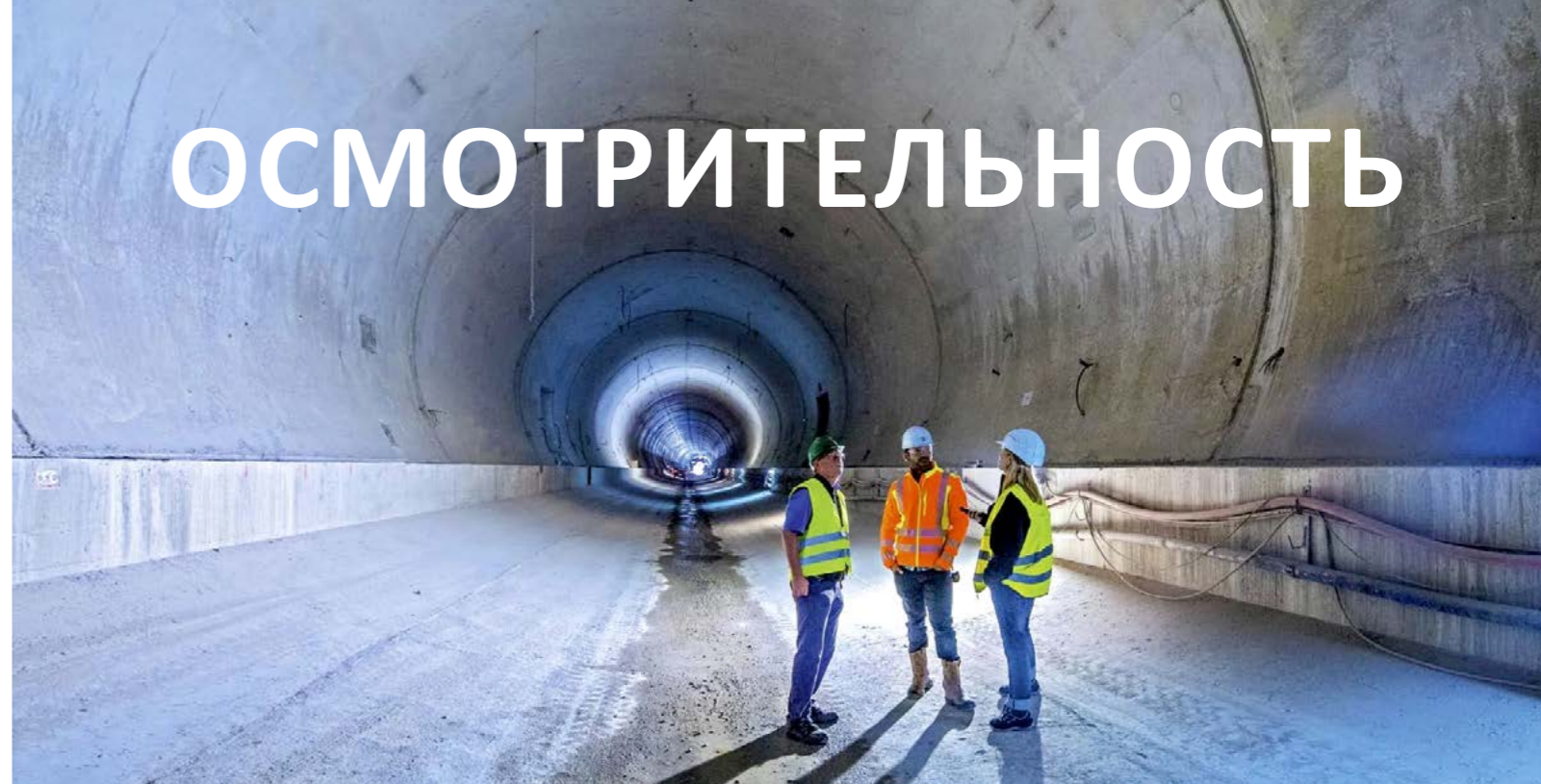
Наши ожидания от сотрудников

- Обращайтесь с собственностью компании, например, оборудованием, оргтехникой или служебными автомобилями так же бережно, как со своей личной собственностью.
- Тщательно разделяйте использование личной собственности и собственности компании, чтобы вас не могли по ошибке обвинить в краже или растрате. Не используйте собственность компании в личных целях.
- При настройке и выполнении платежей транзакций внимательно следуйте нашим процедурам, чтобы предотвратить мошенничество.
- Обращайте внимание коллег, которые не соблюдают процедуру двойного контроля платежей, чтобы удостовериться, что компании не будет нанесен ущерб.

Обращайтесь с собственностью компании так же бережно, как со своей личной собственностью.



ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ



Конфиденциальная информация

Все документы и информация, касающиеся внутренних дел «ХайдельбергЦемент», разглашение которых может нанести ущерб Группе, обрабатываются в соответствии с требованиями о конфиденциальности. Не разрешается разглашать их или предоставлять доступ к ним третьим лицам, и мы защищаем их от любого вида несанкционированного использования или разглашения, особенно от доступа третьих лиц. К конфиденциальной информации относится вся стратегическая, финансовая, техническая и деловая информация, которая не является общедоступной. Помимо прочего она включает административные процедуры и процессы, организационные вопросы, техническое ноу-хау, бизнес-планы и финансовые планы, обзоры затрат, разработки продуктов, информацию о сотрудниках, заказчиках, поставщиках, маркетинговую стратегию, информацию о продажах и ценах.

Наши ожидания от сотрудников

- Обращайтесь с конфиденциальной информацией не менее осмотрительно, чем с материальными ценностями. Информация часто ценнее вещей.
- Помните, что разглашение конфиденциальной информации может быть уголовным преступлением и может не только нанести вред компании, но также привести к серьезным личным неприятностям.
- Если вы ведете деловые разговоры (в том числе, по мобильному телефону) в публичном месте или в месте, где вас могут услышать посторонние, следите за тем, чтобы говорить о том, что не содержит конфиденциальной информации и не может представлять интереса для потенциальной аудитории.
- Также следите за тем, чтобы не раскрыть каких-либо внутренних секретов компании во время частных бесед.

2.13

Компания имеет право в определенных случаях не предоставлять по административному или юридическому запросу документы, содержащие конфиденциальную информацию. В случае сомнений обращайтесь в свой юридический отдел.

Обязательство соблюдать конфиденциальность также распространяется на документы и информацию, доверенные нам третьими сторонами. Мы можем раскрывать конфиденциальную информацию только в том случае, если это требуется согласно закону или разрешается в деловых целях. Во всех таких случаях мы должны проинформировать нашего непосредственного руководителя или лицо, ответственное за конфиденциальную информацию, до ее раскрытия. Третьи стороны, которые получают такую информацию, как правило, должны подписывать соглашение о конфиденциальности.

3. Наша ответственность

2.14 Инсайдерская информация

Инсайдерская информация — это закрытые сведения о данных, проектах, транзакциях или процессах, раскрытие которых может повлиять на цену акций «ХайдельбергЦемент» или других финансовых инструментов, выпущенных компанией «ХайдельбергЦемент» (например, облигаций) или

деривативов на такие финансовые инструменты.

Все сотрудники, имеющие доступ к инсайдерской информации, должны соблюдать действующее законодательство об инсайдерской торговле и соответствующие директивы Группы «ХайдельбергЦемент».

Наши ожидания от сотрудников

- Помните, что вы сами, возможно даже не осознавая этого, можете обладать инсайдерскими знаниями и поэтому несете особую ответственность.
- Если у вас есть инсайдерская информация, то покупка и продажа наших акций, облигаций или любых связанных с ними финансовых инструментов/деривативов запрещена и карается лишением свободы или штрафом. Также наказуемы попытки инсайдерской торговли, рекомендаций или введения в заблуждение третьих лиц.
- Обратите особое внимание на то, что может означать, если вы используете инсайдерские знания для проведения операций с ценными бумагами непосредственно перед публикацией результатов компании, например, годовой финансовой отчетности или квартальных показателей.
- Если у вас есть вопросы или сомнения по этому поводу, обратитесь в юридический отдел Группы.

2.15 Бухгалтерский учет, отчетность и налоги

Учет всех деловых операций должен вестись правильно, надлежащим образом и вовремя. Мы обеспечиваем надежность, точность и полноту наших бухгалтерских книг, записей и отчетов в соответствии с установленными процедурами, общепринятыми принципами бухгалтерского учета, соответствующими системами бухгалтерского учета, средствами

контроля и анализа. Мы соблюдаем нормы действующего налогового и таможенного регулирования, в том числе законы о предотвращении уклонения от уплаты налогов — они имеют для нас первостепенное значение. Требование достоверности информации также применимо к счетам командировочных и других расходов.

Наши ожидания от сотрудников

- Требование о достоверности и своевременности предоставления информации распространяется не только на ведение бухгалтерского учета, но также на любую деловую документацию, поэтому строго придерживайтесь наших процедур и директив и добивайтесь достоверности и полноты всех данных.
- Всегда документируйте информацию о сделке своевременно и точно; не изменяйте и не пропускайте никакой информации, чтобы намеренно изменить смысл транзакции.
- Выполняйте установленные обязанности по правильному и своевременному оформлению бухгалтерской, налоговой и таможенной документации.
- Отказывайтесь регистрировать ложную информацию и сообщайте своему руководителю, если вы это обнаружите или вас попросят создать ложные записи.

Мы знаем правила

Каждый из нас несет ответственность за знание действующих законов, правил и политик, включая настоящий Кодекс делового поведения. Все руководители несут ответственность за обеспечение эффективного взаимодействия и контроль за соблюдением требований. Наши специалисты по комплаенс организуют обучение и предоставляют соответствующие материалы и документы для этого.

Мы соблюдаем правила

Мы не только формально придерживаемся слов этого Кодекса делового поведения, но так же осознаем его суть, разделяем его ценности и живем в духе обозначенного в нем смысла и целей. Все содержащиеся в настоящем Кодексе делового поведения требования, рекомендации, правила и нормы, в том числе ожидания компании от сотрудников, являются обязательными для всех сотрудников компании. Нарушения настоящего Кодекса делового поведения недопустимы. Несоблюдение настоящего Кодекса делового поведения может повлечь за собой дисциплинарные взыскания, в том числе увольнение с работы. Компания также оставляет за собой право возбуждать

Каждый из нас несет ответственность за знание действующих законов, правил и политик.

Мы сообщаем о нарушениях

Сообщите, если вам кажется, что в компании что-то не в порядке. Вы можете сделать это разными способами:

1. Поговорите с вашим руководителем или вышестоящим руководителем.

Или, если это вам не подходит:

2. Обратитесь в юридический отдел или комплаенс-службу.

Необходимые контакты вы можете найти в нашем Интранете.

Во всех практических ситуациях, когда требования закона или настоящий Кодекс делового поведения кажутся неполными или неясными, мы руководствуемся рациональным мышлением и здравым смыслом. В случае сомнений мы обсуждаем вопрос с руководством или обращаемся за советом в юридический отдел или комплаенс-службу.

гражданские и уголовные дела в отношении сотрудников, допускающих нарушение настоящего Кодекса.

Ожидается, что каждый из нас сообщит о нарушениях настоящего Кодекса, чтобы оперативно устранить или минимизировать их негативные последствия. В связи с этим компания гарантирует, что человек, добросовестно сообщивший о нарушении нормативных требований, может не опасаться преследований.

3.1

3.2

3.3

HEIDELBERGCEMENT



MATERIAL
TO BUILD OUR FUTURE